

# Inleiding

Met trots presenteren wij ons jaarplan voor 2022.

Vanuit onze missie en visie hebben we de belangrijkste doelen uitgewerkt in resultaten en acties. Het is kort en krachtig: op één A3. Het zal de belangrijkste ontwikkelacties voor de komende periode sturen.

Wij als RUD Zuid-Limburg werken samen met onze partners aan de totstandkoming van een veilige leefomgeving en een goede omgevingskwaliteit

- *Wij bieden meerwaarde door bundeling van specialistische kennis.*
- *Wij hebben goede kennis van de lokale situatie.*
- *Onze medewerkers nemen hun verantwoordelijkheid, zijn deskundig en dragen onze kernwaarden uit.*
- *Wij zijn een gezaghebbende milieuautoriteit.*
- *Wij hebben een efficiënte bedrijfsvoering.*
- *Wij hebben continuïteit in onze dienstverlening.*

Voor een consistente doorvertaling van onze doelen hebben we gekozen voor de A3 methodiek. Hetgeen betekent dat het jaarplan van de organisatie wordt doorvertaald naar de afdelingen binnen de organisatie. Op deze manier versterken we de consistentie en samenhang. De A3 jaarplannen worden tevens gebruikt als input voor de personeelsgesprekken. Dit genereert een intensieve feedback over de voortgang van de gewenste ontwikkelingen. Door het proces van co-creatie en de dialoog die bij de formulering van de A3 jaarplannen op afdelingsniveau gaat ontstaan willen we het commitment aan de resultaten en bijbehorende acties in de gehele organisatie versterken.

# Leeswijzer

## Bovenin

In de bovenste drie blokken leest u van links naar rechts de missie, visie en succesbepalende factoren (speerpunten).

**Rechter blokken 6 t/m 9** ('wat willen we bereiken en voor wie') Onder de speerpunten zijn de doelen vertaald op vier resultaatgebieden: prestaties voor belanghebbenden:

- 'Bestuur en financiers',
- 'Klanten en samenwerkingspartners' en
- 'Medewerkers',
- 'Maatschappij'.

Achter elk resultaat staat een ambitie genoemd, dit is de werkelijke prestatie die de organisatie ambieert.

**Linker blokken 1 t/m 5** ('Wat gaan we doen om onze doelen te bereiken en met wie') Om deze doelen te realiseren zijn acties gedefinieerd op 5 organisatiegebieden:

- 'Management van processen',
- 'Management van middelen',
- 'Management van medewerkers',
- 'Strategie en beleid' en
- 'Leiderschap'.

Achter elke prestatie-indicator en elke actie staat een nummer, hetgeen de relatie weergeeft met de succesbepalende factoren.

## De kleuren staan voor:

- Rood** : Operationele en financiële resultaten
- Groen** : Klanten en partners
- Blauw** : Medewerkers
- Oranje** : Maatschappij (maatschappelijke toegevoegde waarde en imago)

Veel leesplezier!

# Jaarplan 2022

## RUD Zuid-Limburg



## Missie

Wij als RUD Zuid-Limburg werken samen met onze partners aan de totstandkoming van een veilige leefomgeving en een goede omgevingskwaliteit

## Visie

- *Wij bieden meerwaarde door bundeling van specialistische kennis.*
- *Wij hebben goede kennis van de lokale situatie.*
- *Onze medewerkers nemen hun verantwoordelijkheid, zijn deskundig en dragen onze kernwaarden uit.*
- *Wij zijn een gezaghebbende milieuautoriteit.*
- *Wij hebben een efficiënte bedrijfsvoering.*
- *Wij hebben continuïteit in onze dienstverlening.*

## Succesbepalende factoren

1. *Betrokkenheid bestuurlijke omgeving*
2. *Bestuurlijke sensitiviteit naar klanten en partners*
3. *Vanzelfsprekende kennispartner*
4. *Versterken informatievoorzieningen in P&C documenten*
5. *Zichtbare milieuautoriteit op regionaal niveau*

## 1. Leiderschap

- *Uitkomsten bestuurlijke dialoog van het AB uitwerken*

## 3. Management van medewerkers

- *Opleidingsplan 2.0 vanuit kwaliteitscriteria*
- *Intervisiesessies bestuurlijke sensitiviteit organiseren*

## 5. Management van processen

- *Uitvoering implementatieplan Omgevingswet*

## 7. Medewerkers

- *Alle medewerkers kunnen per 1 juli 2022 met de juiste kennis aan de slag met de Omgevingswet*
- *Kennisniveau conform kwaliteitscriteria*

## 9. Bestuur en Financiers

- *Financiële scenario's van diverse VTH-takenpakketten (verplichte taken, varianten extra taken) zijn in beeld*

## 2. Strategie en beleid

- *Verkennen bredere samenwerking milieutoezicht met geïnteresseerde gemeenten*
- *Meting van tevredenheid nieuwsbrief*

## 6. Klanten en partners

- *Dialogo in bestuur over richting RUD Zuid-Limburg*
- *Tevredenheid nieuwsbrief*
- *Borging en toepassen tools bestuurlijke sensitiviteit*

## 4. Management van middelen

- *Uitwerken financiële scenario's van diverse VTH-takenpakketten*
- *Opvolgen uitvoeringsplan ontschotting/integraal werken, tussentijdse evaluatie projectteam Chemelot*

## 8. Maatschappij

- *Pilot bredere samenwerking gemeenten op het gebied van milieutoezicht*
- *Twee ingewikkelde casussen integraal behandeld conform Omgevingswetgedachte*

Actie

Resultaat

Verbeteren en vernieuwen