

Bestuurssamenvatting Algemeen Bestuur

Onderwerp	A3 Jaarplan 2022 RUD Zuid-Limburg
Agendapunt	6 AB 8 december 2021
Portefeuillehouder	Heijnen
Samenvatting	<p>Het A3 jaarplan 2022 van de RUD Zuid-Limburg beschrijft de gebieden waar we in 2022 extra accenten willen leggen. Het geeft in één oogopslag in A3 formaat een overzicht hiervan.</p> <p>Het jaarplan is voorzien van een leeswijzer. Met deze leeswijzer is het jaarplan 2022 goed te doorgronden. Rechtsboven zijn de succesbepalende factoren benoemd, die, met de klok mee, tot de geformuleerde resultaten moeten leiden in de blokken 6 t/m 9. Om onze doelen te realiseren zijn onder 1 t/m 5 acties gedefinieerd.</p> <p>Succesbepalende factoren zijn: betrokkenheid bestuurlijke omgeving, bestuurlijke sensitiviteit naar klanten en partners, vanzelfsprekende kennispartner, versterken informatievoorziening in P&C documenten, en zichtbare milieutoriteit op regionaal niveau.</p> <p>Het jaarplan is kaderstellend voor de op te stellen afdelingsplannen.</p> <p>Voor de formulering van de succesbepalende factoren, de resultaten en de acties zijn thema's uit de Toekomstagenda 2021-2025 als basis genomen; de discussie over de koers van de RUD, een pilot verdergaande samenwerking en de RUD als kenniscentrum. Uit het thema 'Groeien naar Partnerschap' volgt onder meer de borging via intervisiesessies van praktische handvatten uit de gegeven trainingen politiek-bestuurlijke sensitiviteit en een meting van de tevredenheid over de nieuwsbrief, welke op korte termijn gaat verschijnen. Verder wordt opvolging gegeven aan het Uitvoeringsplan interne ontschotting/integraal werken door een tussentijdse evaluatie van het projectteam Chemelot.</p> <p>De going concernzaken zijn terug te vinden in de begroting en de werkplannen voor onze opdrachtgevers voor 2022. Dit zijn bijvoorbeeld de uitvoering van de VTH-taken, de advisering over diverse milieuthema's, de versterkte uitvoering van de energiebesparings- en informatieplicht et cetera. Voor de bedrijfsvoering geldt onder meer dat verdere uitwerking plaatsvindt van het vastgestelde Strategisch Personeelsplan 2021 – 2025 en dat aandacht blijft voor de al geïmplementeerde en te implementeren aanbevelingen uit het EY-rapport.</p> <p>Alle kritische prestatie-indicatoren zoals afgesproken met de opdrachtgevers komen in de begroting terug en daarover wordt via de P&C cyclus gerapporteerd aan uw bestuur.</p>
Onderliggende stukken	A3 Jaarplan 2022 RUD Zuid-Limburg
Kosten / personeel	-
Eerder genomen besluit	-
Gevraagd besluit	Kennismemen van het A3 Jaarplan 2022 RUD Zuid-Limburg