

DOC-00651500

Besluitenlijst vergadering dagelijks bestuur RUD Zuid-Limburg 13 maart 2024

Aanwezig:

Wethouder D. Hendrix (voorzitter)

Burgemeester R. de Boer

Gedeputeerde M. van Caldenberg

Wethouder C. Gelderblom

Wethouder A. Houtakkers

Wethouder H. Mackus

Mevrouw L. Kobes (secretaris)

Afgemeld:

Burgemeester H. Leunessen

Namens de uitvoeringsorganisatie:

De heer H. Frins (controller)

Mevrouw B. Snels (besluitenlijst)

Onderwerp	Gevraagd besluit	Besluit
Opening, vaststellen agenda en mededelingen	<ul style="list-style-type: none"> - Vaststellen agenda. - Mededelingen: <ul style="list-style-type: none"> a. Bestuurlijk overleg met de RUD Limburg Noord. b. Gesprek met ministerie IenW zelftoets robuustheidscriteria 	<ul style="list-style-type: none"> - De agenda wordt vastgesteld. - Mededelingen: <ul style="list-style-type: none"> a. Voor kennisgeving aangenomen. b. Voor kennisgeving aangenomen. Het DB ontvangt gespreksverslag zodra dit gereed is.
Vaststellen besluitenlijst vergadering Dagelijks Bestuur 31 januari 2024	Vaststellen besluitenlijst vergadering dagelijks bestuur 31 januari 2024.	Akkoord.
Lijst ingekomen stukken	De ingekomen reacties naar aanleiding van brief aan deelnemers d.d. 31 januari 2024 inzake omvang regionaal werkprogramma/uitvoering taken/verzoek betrekken bij het Plan van Aanpak robuustheid	Akkoord.
Plan van Aanpak robuustheid	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het Plan van Aanpak robuustheid bespreken; 2. De portefeuillehouder machtigen wijzigingen aan te brengen, gehoord de bespreking; 3. Het Plan van Aanpak ter besluitvorming voorleggen aan het Algemeen Bestuur. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het DB geeft aan dat vastgestelde stukken zoals o.a. de Toekomstagenda dienen te worden opgenomen in Plan van Aanpak; 2. Akkoord; DB ontvangt tekstvoorstellen en wordt gevraagd om een inhoudelijke reactie; 3. Akkoord. <p>N.B.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het DB gaat akkoord met het verstrekken opdracht tot review van het verantwoordings- c.q. rapportageproces aan een externe deskundige en dit te vermelden in Plan van Aanpak robuustheid. De formulering van de opdracht wordt vooraf afgestemd met het DB; 2. Het DB bevestigt dat verzonden facturen 2024 conform bedrag begroting 2024 moeten worden betaald.
Verbeterplan n.a.v. visitatierapport	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het verbeterplan n.a.v. het visitatierapport vaststellen; 2. Het verbeterplan ter vaststelling agenderen voor de komende vergadering van het algemeen bestuur; 3. Het verbeterplan sturen naar Omgevingsdienst NL. 	Akkoord.

Onderwerp	Gevraagd besluit	Besluit
Voorlopige jaarrekening 2023	<ol style="list-style-type: none"> 1. Op basis van de uitgevoerde risico-inventarisatie de algemene reserve met € 180.000 te verhogen; 2. Het exploitatiesaldo, na vorming bestemmingsreserves en verhoging weerstandvermogen ter grootte € 174.980 uit te keren aan de deelnemers. 3. De voorlopige jaarrekening 2023 inclusief jaarverslag, vóór 1 april 2024 aan te bieden aan het algemeen bestuur, de raden en provinciale staten. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Akkoord; 2. Het dagelijks bestuur, met uitzondering van portefeuillehouder Omgevingswet c.a. is akkoord. Mocht na juridische check helder zijn dat er geen belemmeringen zijn voor vorming van een bestemmingsreserve, dan is het bestuur akkoord. 3. Akkoord.
Ontwerpbegrotingswijziging 2024	<ol style="list-style-type: none"> 1. Een keuze maken uit de gepresenteerde varianten voor de dekking van de nieuwe bodemtaken; 2. De ontwerpbegrotingswijziging 2024, met de gekozen variant voor de dekking van de nieuwe bodemtaken vóór 1 april 2024 zenden aan de raden en provinciale staten t.b.v. het indienen van een mogelijke zienswijze. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het DB besluit nog geen definitieve variant te formuleren en het punt van de dekking opnieuw te adresseren. 2. De ontwerpbegrotingswijziging vóór 1 april 2024 te verzenden.
Tweede lezing ontwerpbegroting 2025, meerjarenraming 2026 – 2028	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bespreken van de tweede lezing ontwerpbegroting 2025, meerjarenraming 2026-2028; 2. Een keuze te maken voor: <ol style="list-style-type: none"> a. scenario 1. Invulling bedrijfsvoering en innovatiebudget in 2025; b. scenario 2. Ingroeiscenario met gedeeltelijke invulling bedrijfsvoering in 2025 en nog niet invullen innovatiebudget. In 2026 invulling afdeling bedrijfsvoering volledig en innovatiebudget. 3. De ontwerpbegroting 2025, meerjarenraming 2024-2026 vóór 1 april 2024 zenden aan de raden en provinciale staten t.b.v. het indienen van een mogelijke zienswijze. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het DB vraagt kritisch te kijken naar het, bij een aantal punten, ontbreken van verbinding tussen tekst en genoemde aantallen. De voorzitter krijgt mandaat om laatste tekstuele aanpassingen te doen op basis van verkregen input over het Plan van Aanpak robuustheid. 2. Akkoord met scenario 2b, ingroeiscenario; 3. Akkoord.
Wijzigingen regelingen personeelshandboek RUD Zuid-Limburg	<ol style="list-style-type: none"> 1. De voorgestelde wijzigingen in de regelingen van het personeelshandboek van de RUD Zuid-Limburg, zoals opgesomd onder de beslispunten 2 en 3, als voorgenomen besluit vaststellen. 2. De volgende te wijzigen regelingen voor instemming voorleggen aan het Lokaal Overleg: 	Akkoord.

Onderwerp	Gevraagd besluit	Besluit
	<ul style="list-style-type: none"> - Hoofdstuk 9: Uitvoeringsregeling hoofdstuk 3 Cao SGO; - Hoofdstuk 10: Individueel Keuze Budget (IKB); - Hoofdstuk 15: Vergoedingsregeling stagiaires; - Hoofdstuk 17: Verlof en bijzonder verlof; - Hoofdstuk 19: Bijzondere verlofvormen; - Hoofdstuk 23: Bereikbaarheid en beschikbaarheidsdienst. <p>3. De volgende te wijzigen regelingen voor instemming voorleggen aan de Ondernemingsraad:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hoofdstuk 8: Melden vermoeden misstand en inbreuk Unierecht; - Hoofdstuk 21: Werktijdenregeling. 	
Concept Arbobeleidsplan	Het voorliggende Arbobeleidsplan RUD Zuid-Limburg als voorgenomen besluit vaststellen en het plan voor instemming (laten) voorleggen aan de Ondernemingsraad.	Akkoord.
Werving en selectie afdelingshoofd Advies en Onderzoek	Kennisnemen van het wervings- en selectieproces voor het afdelingshoofd Advies en Onderzoek.	Akkoord.
Rondvraag en sluiting		Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur op 15 mei 2024